FORMACIÓN PROFESIONAL FLDM

FACULTAD LIBRE DE DERECHO DE MONTERREY
Formación Integral de Profesionales del Derecho

CURSO

Riesgo Laboral en la Empresa

Compliance y prevención estratégica

8 horas · En línea · Noviembre 2026

Descripción del programa

La persona responsable del área jurídica de una empresa gestiona con frecuencia el riesgo laboral de forma reactiva: revisa contratos, expedientes y políticas cuando ya hay una inspección de la autoridad, una reclamación individual o una operación corporativa sobre la mesa, no como práctica continua de cumplimiento. Esa exposición no se agota en la contingencia litigiosa: un pasivo laboral que aparece tarde en un proceso de auditoría legal puede afectar el precio, la estructura o la viabilidad misma de una compraventa de acciones o activos, una fusión o una reestructura.

Este curso desarrolla la capacidad de auditar, documentar y blindar la relación de trabajo desde la operación cotidiana de la empresa. La secuencia avanza del riesgo en la contratación individual a la gestión documental y el cumplimiento operativo, continúa con las relaciones colectivas y los protocolos frente a inspecciones y reclamaciones, y cierra con el impacto del riesgo laboral en operaciones corporativas y transaccionales, una perspectiva que conecta la práctica jurídica diaria con la mesa de decisión de la empresa.

Información general

Duración	8 horas (4 sesiones)
Modalidad	En línea
Plataforma	Teams
Fechas	2, 9, 23 y 30 de noviembre de 2026
Horario	18:00 a 20:00 hrs.
Costo regular	$ 6,528 MXN
Pronto pago (10%)	$ 5,875 MXN
Inscripción	www.fldm.mx/products/compliance-laboral

Objetivo general

Que las personas participantes auditen la documentación laboral y los procesos respectivos de la empresa, diseñen e implementen protocolos de prevención de contingencias y evalúen el riesgo laboral en operaciones corporativas, con criterio aplicable de forma inmediata en su ejercicio profesional.

¿A quién va dirigido?

- Abogadas y abogados in-house responsables del área jurídica o de asuntos corporativos de la empresa.
- Personas directivas de recursos humanos y relaciones laborales con responsabilidad jurídica sobre la relación de trabajo.
- Abogadas y abogados de despacho que asesoran de forma recurrente a empresas en materia laboral.
- Personas responsables de cumplimiento normativo con injerencia en procesos de contratación y gestión de personal.
- Equipos jurídicos que participan en procesos de auditoría legal y due diligence corporativo.

Estructura del programa

Sesión I. Marco jurídico laboral y riesgos en la contratación	
Objetivo	Que las personas participantes identifiquen el marco jurídico laboral aplicable a la operación de la empresa y analicen los principales riesgos de cumplimiento desde el reclutamiento hasta la formalización de la relación individual de trabajo.
Contenidos clave	Obligaciones de cumplimiento derivadas de la Ley Federal del Trabajo en la etapa de ingreso. Modalidades de contratación individual y sus riesgos asociados: periodo a prueba, capacitación inicial, obra o tiempo determinado y contratación por tiempo indeterminado. Integración del expediente laboral y documentación mínima exigible. Cláusulas críticas del contrato individual de trabajo y errores frecuentes que generan contingencia. Tratamiento de datos personales de las personas trabajadoras en el reclutamiento y la contratación.

Sesión II. Gestión documental y compliance operativo	
Objetivo	Que las personas participantes auditen y fortalezcan la documentación laboral corporativa a lo largo del ciclo de vida de la relación de trabajo y evalúen los riesgos de los esquemas de servicios especializados.
Contenidos clave	Reglamento interior de trabajo, Comisiones Mixtas, políticas internas y protocolos obligatorios. Controles de jornada, tiempo extraordinario y registros de asistencia. Esquemas de compensación, prestaciones y su documentación soporte. Modificación, suspensión y terminación de la relación de trabajo: convenios, finiquitos y documentos de separación. Subcontratación y servicios especializados conforme al régimen vigente y al registro REPSE, con sus efectos laborales, fiscales y de seguridad social. Relaciones con proveedores y riesgos de responsabilidad solidaria.

Sesión III. Relaciones colectivas y gestión de contingencias	
Objetivo	Que las personas participantes estructuren y conduzcan la interlocución y las relaciones con las representaciones sindicales y diseñen protocolos preventivos frente a inspecciones, reclamaciones y litigios laborales.
Contenidos clave	Régimen de las relaciones colectivas de trabajo tras la reforma laboral: libertad sindical y titularidad del contrato colectivo. Preparación y conducción de la negociación colectiva y obligaciones periódicas de revisión. Interlocución institucional con la representación sindical y manejo de conflictos colectivos. Inspecciones de la autoridad laboral: preparación documental, conducción de la diligencia y desahogo de requerimientos. Protocolos internos de respuesta ante reclamaciones, conciliación prejudicial obligatoria y construcción de evidencia documental defendible.

Sesión IV. Riesgo laboral en operaciones corporativas	
Objetivo	Que las personas participantes evalúen las contingencias laborales que pueden afectar el valor, la estructura o la viabilidad de una operación corporativa y formulen medidas para su prevención, mitigación y asignación contractual.
Contenidos clave	La perspectiva laboral en la auditoría legal y el due diligence: identificación de pasivos reales y contingentes. Impacto laboral de la compraventa de acciones y de activos, fusiones, adquisiciones, reestructuras y coinversiones. Sustitución patronal, transferencia de personal, reconocimiento de antigüedad y armonización de condiciones de trabajo. Retención de talento clave y esquemas de permanencia. Mecanismos contractuales de mitigación: condiciones de cierre, declaraciones y garantías, indemnities, retenciones y ajustes de precio. Alineación de la función jurídica laboral con recursos humanos, relaciones laborales, finanzas, cumplimiento y dirección.

Metodología y experiencia formativa

- Trabajo conceptual estructurado sobre el marco jurídico laboral vigente y su aplicación en la operación de la empresa.
- Análisis de casos reales y de los criterios en uso en la práctica corporativa mexicana.
- Ejercicios aplicados de auditoría y diagnóstico documental desarrollados durante las sesiones con retroalimentación de la persona docente.
- Materiales de consulta, referencias normativas y seguimiento académico del programa.

Resultados de aprendizaje

Al finalizar el programa, las personas participantes serán capaces de:

- Auditar la documentación laboral corporativa e identificar los vacíos de cumplimiento frente al marco normativo vigente.
- Diseñar protocolos internos de prevención y respuesta frente a inspecciones, reclamaciones y litigios laborales.
- Evaluar los riesgos de la subcontratación y de la prestación de servicios especializados, así como sus efectos laborales, fiscales y de seguridad social.
- Estructurar la interlocución con las representaciones sindicales y las obligaciones vinculadas con la negociación colectiva.
- Dictaminar el impacto de las contingencias laborales en operaciones de compraventa, fusión, adquisición y reestructura.
- Formular medidas de mitigación del riesgo laboral mediante acciones correctivas y mecanismos contractuales de asignación.

Persona docente

Lic. Fernando González Arriaga

Socio de RRQB Legal Solutions

Licenciado en Derecho por la Universidad de Monterrey. Socio de RRQB Legal Solutions en Monterrey, donde encabeza la práctica de derecho laboral y seguridad social. Cuenta con más de veinte años de trayectoria dedicados de manera exclusiva a la asesoría de empresas empleadoras, desarrollada previamente en Santamarina y Steta, S.C., en sus oficinas de Monterrey y Tijuana, donde se desempeñó como asociado y asociado senior. Su práctica se concentra en los sectores automotriz, aeroespacial, tecnológico, farmacéutico y de comercio al detalle, con énfasis en la planeación laboral estratégica, prevención de contingencias, la gestión de relaciones colectivas y el análisis del riesgo laboral en operaciones corporativas. Ha sido profesor visitante y colaborador académico en el diseño curricular de la Maestría en Derecho Laboral de la Universidad Autónoma de Baja California, y ha fungido como asesor de los comités laborales de INDEX Nuevo León e INDEX Nacional.

Constancia

Se otorgará Constancia de Participación con valor curricular, emitida por Formación Profesional de la Facultad Libre de Derecho de Monterrey, a quienes cumplan con al menos el 80% de asistencia y los requisitos académicos del programa.

Los programas de Formación Profesional no cuentan con reconocimiento de validez oficial de estudios otorgado por la Secretaría de Educación Pública, ni conducen a la obtención de título o grado académico con efectos oficiales.

Informes e inscripción

Formación Profesional – Facultad Libre de Derecho de Monterrey
Correo: profesional@fldm.edu.mx · WhatsApp: 81-2201-6771
Inscripción: www.fldm.mx/products/compliance-laboral
Morones Prieto 1000 Pte., esquina Alfonso Reyes, Valle Poniente, Santa Catarina, N.L., C.P. 66197, México.